

S.NO	İZİN TÜRÜ	KAPSAMI	İZİN SÜRESİ	YASAL DAYANAĞI	AÇIKLAMA
1	YILLIK İZİN	657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olan tüm kamu çalışanları (Öğretmenler hariç)	Hizmete göre; 1 yıl için 20 gün 10 yıldan fazla hizmeti olanlar için 30 gün	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 102 nci maddesi.	1-Yıllık izinler, amirin uygun bulacağı zamanlarda, toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabilir. 2-Birbirini izleyen iki yılın izni bir arada verilebilir. Cari yıl ile bir önceki yıl hariç, önceki yıllara ait kullanılmayan izin hakları düşer. 3-Öğretmenler yaz tatili ile dinlenme tatillerinde izinli sayılırlar. Bunlara, hastalık ve diğer mazeret izinleri dışında, ayrıca yıllık izin verilmez. 4- Zorunlu hallerde bu sürelere gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir. 5- İzne esas 'hizmet süresinden', kazanılmış hak aylığında değerlendirilen süreler ile askerlik süreleri anlaşılmalıdır.
2	SAĞLIK İZNI (Şua İzni)	Hizmeti sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan personel.	30 gün	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 103 üncü maddesinin 3 üncü fıkrası.	1-Her yıl yıllık izne ilave olarak kullanılır.
3	MAZERET İZNI (Analık İzni)	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	16 Hafta (Doğum öncesi Sekiz+ Doğum Sonrası Sekiz)	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (A) fıkrası.	1- Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi sekiz haftalık analık izni süresine iki hafta eklenir. 2- Beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesine kadar sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporuyla belgeleyen kadın memur, isteği halinde doğumdan önceki üç haftaya kadar kurumunda çalışabilir. Bu durumda, doğum öncesinde bu rapora dayanarak fiilen çalıştığı süreler doğum sonrası analık izni süresine eklenir. 3-Doğumun erken gerçekleşmesi sebebiyle, doğum öncesi analık izninin kullanılmayan bölümü de doğum sonrası analık izni süresine ilave edilir. Doğum öncesi analık izninin başlaması gereken tarihten önce gerçekleşen doğumlarda ise doğum tarihi ile analık izninin başlaması gereken tarih arasındaki süre doğum sonrası analık iznine ilave edilir. 4-Doğumda veya doğum sonrasında analık izni kullanılırken

					anneninin ölümü halinde, isteği üzerine memur olan babaya anne için öngörülen süre kadar izin verilir.
4	<b>MAZERET İZİNİ (Evlad Edinme)</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	<b>8 Hafta</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (A) fıkrası.	Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşyle birlikte veya münferit olarak <b>evlat edinen memurlar</b> ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi halinde memur olan eşlerine, çocuğun teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta süre ile izin verilir. Bu izin evlatlık kararı verilmeden önce çocuğun fiilen teslim edildiği durumlarda da uygulanır.
5	<b>MAZERET İZİNİ (Babalık)</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan erkek memurlar	<b>10 Gün</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (B) fıkrası.	Memura, <b>eşinin doğum yapması</b> halinde talebi üzerine verilir.
6	<b>MAZERET İZİNİ (Evlilik)</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	<b>7 Gün</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (B) fıkrası.	1- Memurun kendisinin veya çocuğunun <b>evlenmesi halinde isteği üzerine verilir.</b> 2- Kanunda yazmasa da, evlilik izni, memurun tercihinine bağlı olarak resmi nikah veya düğün tarihinden itibaren hesaplanarak verilebilir. Örnek uygulama için <a href="#">tıklayınız</a> .
7	<b>MAZERET İZİNİ (Ölüm)</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	<b>7 Gün</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (B) fıkrası.	Memura eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin <b>ölümü hallerinde isteği üzerine verilir.</b>
8	<b>MAZERET İZİNİ (Diğer Durumlar)</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	<b>10 Gün</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (C) fıkrası.	1- Memura babalık, evlilik ve ölüm halleri dışında zorunlu sebeplerde mazeretine bağlı toptan veya bölümler halinde 10 gün izin verilebilir. <b>Zaruri hallerde öğretmenler hariç olmak üzere, bir sefer daha 10 gün izin verilebilir.</b> Bu durumda, bu süreler yıllık izninden düşülür. 2- Yıllık izin hakkı varken, memura mazeret izni verilebilir mi? başlıklı araştırma dosyası için <a href="#">tıklayınız</a> .
9	<b>MAZERET İZİNİ (Süt izni)</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi	<b>Doğum sonrası analık izni bitiminden sonra;</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun	1- Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı hususunda, <b>kadın memurun tercihi dikkate alınır.</b> 2- Süt izni konusunda MEB'in örnek görüşü için <a href="#">tıklayın</a> .

		olarak görev yapan kadın memurlar	<b>İlk altı ay 3 saat</b> <b>İkinci altı ay 1,5 saat</b>	104 üncü maddesinin (D) fıkrası.	
10	<b>MAZERET İZNI (Engelli Çocuk)</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabii olarak görev yapan memurlar	<b>10 Gün</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (E) fıkrası.	1-Memurlara; en az yüzde 70 oranında engelli ya da süregelen hastalığı olan çocuğunun Hastalanması halinde hastalık raporuna dayalı olarak <b>ana veya babadan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla verilir.</b> 2-Engelli ya da süregelen hastalığı olan çocuğun evli olması durumunda eşinin de <b>en az yüzde 70 oranında engelli olması gerekmektedir.</b>
11	<b>MAZERET İZNI (Süt izni Verilmeksizin İlave Analık izni)</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabii olarak görev yapan memurlar	<b>Birinci Doğumda 2 ay</b> <b>İkinci Doğumda 4 ay</b> <b>Üçüncü Doğumda 6 ay olmak üzere günlük çalışma süresinin yarısı</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (F) fıkrası.	1-Çoğul doğumlarda belirtilen süreler <b>1 ay eklenmektedir.</b> 2- Çocuğun engelli doğması veya doğumdan sonraki on iki ay içinde çocuğun engellilik durumunun tespiti hallerinde bu süreler <b>on iki ay olarak uygulanır.</b> 3-Evlatlık edinen memurlar da bu izinden yararlanabilmektedir.
12	<b>HASTALIK İZNI (Uzun Süreli Hastalık Halleri)</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabii olarak görev yapan memurlar	<b>Kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı halinde 18 aya kadar, diğer hastalık hallerinde ise 12 aya kadar.</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 105 inci maddesi	1-Memura uzun bir süre tedavi ihtiyacı gösteren hastalıklarda <b>özlük hakları korunarak verilir.</b> 2-Memurun hastanelerde yatarak gördüğü tedavi süreleri <b>de hastalık izni olarak dikkate alınır.</b> 3-Hastalık izni kullanan memurun iyileşmemesi halinde belirtilen süreler kadar ilave izin verilir. <b>Bu süre zarfında da memur iyileşemezse malulen emekliye sevk edilir.</b>
13	<b>HASTALIK İZNI (Kısa Süreli Hastalık Halleri)</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabii olarak görev yapan memurlar	<b>Tek hekim raporu ile bir defada en çok 10 gün, bir evvelki raporda doktor tarafından kontrol muayenesi öngörülmüş ise en çok 10 gün daha</b>	Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında	1- <b>Bir takvim yılı içerisinde tek hekim tarafından verilecek raporların toplamı 40 günü geçemez.</b> Bu süre geçtikten sonra verilecek hastalık raporları Sağlık Kurulu olarak düzenlenmek zorundadır.

				Yönetmelik	
14	<b>REFAKAT İZİNİ</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	<b>Refakat izni üç aydır. Ancak gerekli görülürse bir üç ay daha verilebilir.</b>	Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları ile Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik	1-Memurun bakmakla yükümlü olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hallerinde, <b>bu hallerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla verilmektedir.</b> 2-Memurun aylık ve özlük hakları korunmaktadır. 3- "Refakat iznine dair raporda neler yazmalıdır?" başlıklı dosya için <a href="#">tıklayınız</a> .
15	<b>AYLIKSIZ İZİN (Uzun Süreli Hastalık Hali)</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	<b>18 aya kadar</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin (A) fıkrası.	1-Kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalık halleri için verilen aylıklı izinlerin sonunda <b>hastalığın devamı halinde verilebilmektedir.</b>
16	<b>AYLIKSIZ İZİN (Doğum Sebebiyle)</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	<b>24 aya kadar</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin (B) fıkrası.	1-Doğum yapan memura, doğum sonrası analık izni süresinin veya süt izni hariç doğum sayısına bağlı olarak verilen izin süresinin bitiminden itibaren; eşi doğum yapan memura ise, doğum tarihinden itibaren istekleri üzerine <b>24 aya kadar verilmektedir.</b>
17	<b>AYLIKSIZ İZİN (Evlat Edinme)</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	<b>24 aya kadar</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin (C) fıkrası.	1-Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi halinde memur olan eşlerine, istekleri üzerine <b>yirmi dört aya kadar aylıksız izin verilir.</b> Evlat edinen her iki eşin memur olması durumunda bu süre, eşlerin talebi üzerine yirmidört aylık süreyi geçmeyecek şekilde, birbirini izleyen iki bölüm halinde eşlere kullanılabilir
18	<b>AYLIKSIZ İZİN (Yurtdışı Görevli veya Öğrenim)</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	<b>Görev veya Öğrenim Süresi Kadar</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin (D) fıkrası.	1-Özel burs sağlayan ve bu burstan istifade etmesi için kendilerine aylıksız izin verilenler de dahil olmak üzere burslu olarak ya da bütçe imkanlarıyla yetiştirilmek üzere yurtdışına gönderilen veya sürekli görevle yurtiçine ya da yurtdışına atanan veya en az altı ay süreyle yurtdışında geçici olarak görevlendirilen memurlar veya diğer personel kanunlarına tabi olanlar ile yurtdışına kamu kurumlarında gönderilmiş olan öğrencilerin memur olan eşleri ile 77 nci maddeye göre izin verilenlerin memur olan eşlerine <b>görev veya öğrenim süresi içinde aylıksız izin verilebilir.</b>

19	<b>AYLIKSIZ İZİN</b> <b>(5 Hizmet Yılı Dolanlar)</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	<b>En Fazla İki Defa Kullanılması Şartıyla 1 Yıla Kadar</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin (E) fıkrası.	1-Yıllık izinde esas alınan süreler itibarıyla beş hizmet yılını tamamlamış olanlara isteği halinde <b>en fazla iki defa kullanılması kaydıyla bir yıla kadar izin verilir.</b> 2-Sıkıyönetim, olağanüstü hal veya genel hayata müessir afet hali ilan edilen bölgelere 72 nci madde gereğince belli bir süre görev yapmak üzere zorunlu olarak <b>sürekli görevle atananlar hakkında bu bölgelerdeki görev süreleri içinde bu fıkra hükmü uygulanmaz.</b>
20	<b>AYLIKSIZ İZİN</b> <b>(Askerlik)</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	<b>Askerlik Görevi Süresince</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin (F) fıkrası.	1-Memuriyet hizmetleri sırasında askerlik hizmetini yerine getirmek için <b>aylıksız izne ayrılanların kadroları saklı tutulur.</b>
21	<b>YARIM ZAMANLI ÇALIŞMA</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	<b>Çocuğun mecburi ilköğretim çağına başladığı tarihi takip eden aybaşına kadar</b>	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 43 üncü maddesi.	1-Bu izinden yararlanmak isteyen memura, yarım zamanlı çalışmaya başladığı tarihi izleyen aybaşından itibaren, mali hakları ile sosyal yardımlarına ilişkin her bir ödeme unsurunun yarısı esas alınarak ödeme yapılır. 2- Bunların fiili çalışmaya bağlı ödemeleri hakkında ise ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaya devam olunur. Derece yükselmesi ile kademe ilerlemesi için aranan süreler açısından bu şekilde çalışılan dönemdeki hizmet süreleri yarım olarak dikkate alınır. 3- Bu kapsamdaki memurun çalışma saatleri ilgili kurum tarafından belirlenir. 4-Bir çocuğu eşile birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi halinde memur olan eşleri de istekleri üzerine çocuğun fiilen teslim edildiği tarihten veya 104 üncü maddenin (A) fıkrası uyarınca sekiz haftalık izin verilmesi ya da aynı maddenin (F) fıkrası uyarınca izin kullanılması halinde bu izinlerin bitiminden itibaren bu fıkra hükümlerinden yararlanır. 5- Yarım zamanlı çalışma hakkının kullanımına ilişkin usul ve esaslar ile bu haktan yararlanamayacak memurlarla ilgili Bakanlar Kurulu henüz yayımlanmamıştır.